



Cfdt:
SAFRAN

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS

DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION SAFRAN



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION EST L'INSTANCE OÙ S'EXERCE LA GOUVERNANCE DU GROUPE.

Vos futurs administrateurs salariés Cfdt auront comme mission première que cette gouvernance soit non seulement au service des clients et des actionnaires, mais aussi des salariés et de l'emploi.

LA STRATÉGIE INDUSTRIELLE DE SAFRAN EST RELATIVEMENT LISIBLE, LES EMBAUCHES ONT ÉTÉ MASSIVES CES DERNIÈRES ANNÉES, AVEC UNE PART NON NÉGLIGEABLE EN FABRICATION.

CEPENDANT...

- > La **PROPORTION D'ACTIVITÉ HORS FRANCE** a encore **AUGMENTÉ** avec l'acquisition de Zodiac.
- > Les **ACTIVITÉS DITES « À FAIBLE VALEUR AJOUTÉE »** continuent d'être **EXTERNALISÉES** les unes après les autres, rendant très difficile l'embauche de salariés « moyennement qualifiés ».
- > Les **SALARIÉS DE SAFRAN NE SE SENTENT PAS TOUS RECONNUS** individuellement et collectivement comme ils l'attendraient (alors qu'ils sont majoritairement plutôt fiers de leur groupe).
- > D'une manière générale, la « **STRATÉGIE SOCIALE** » **DU GROUPE N'EST PAS CLAIRE**, avec un groupe à plusieurs vitesses et une façon de souffler le chaud et le froid qui ne permet pas d'avoir une vision claire des objectifs.
- > La prochaine mandature verra un **CHANGEMENT DE DIRECTEUR GÉNÉRAL**, avec les interrogations que cela suscite.

LA DIRECTION DOIT ENCORE AMPLIFIER LES EMBAUCHES DE JEUNES...

Comme cela a été acté dans l'**accord contrat de Génération**, âprement négocié et signé par la **CFDT**. Ces embauches doivent s'accompagner notamment de mesures sur la fin de carrière. La négociation de l'accord global emploi qui traite entre autres ces points, doit avancer favorablement.

Les salariés de l'ancien périmètre Zodiac doivent pouvoir rapidement bénéficier des accords et dispositions du groupe Safran.

Des actions en faveur de l'environnement doivent être déployées dans tous nos sites. Les sociétés du groupe doivent exercer la Responsabilité Sociétale de l'entreprise. Notre accord monde doit être respecté, en autorisant la création de syndicats dans nos sites à l'étranger.

DE NOUVEAUX DROITS DOIVENT ÊTRE OBTENUS.

Pour la **parentalité** : financer un congé de paternité plus long ou à défaut, favoriser par un abondement du CET la prise de congé par les jeunes parents pour la naissance.

Travailler à la mise en place dans les prochaines années d'un **système d'accompagnement de la dépendance**, sujet de société majeur dans lequel un grand groupe en bonne santé doit apporter sa contribution.

TOUS CES POINTS DOIVENT ÊTRE PORTÉS AU DÉBAT DANS LES TOUTES LES INSTANCES DE REPRÉSENTATION DU PERSONNEL, MAIS ILS RELÈVENT CLAIREMENT DES ORIENTATIONS QUE LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DOIT DÉCIDER.

DU 17 AU 24
OCTOBRE
2019

MOBILISEZ
VOUS

CFDT-SAFRAN.FR

ÉLECTIONS

UNE ÉQUIPE CFDT À VOTRE IMAGE, COMPOSÉE DE FEMMES ET D'HOMMES ISSUS DE TOUTES LES CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



**LUC GAULLIER, 51 ANS TECHNICIEN,
SAFRAN LANDING SYSTEMS VILLEURBANNE**

Après avoir travaillé dans plusieurs PME/PMI de la région lyonnaise, je suis embauché par Messier Bugatti (SAFRAN Landing Systems) en 2001 comme opérateur d'usinage et rejoins la section CFDT en 2004. Aujourd'hui technicien sur le site de Villeurbanne, je suis très attaché au maintien et au développement des emplois industriels de production du Groupe en France (l'annonce d'un nouveau site de production de Carbone à Fézin (69) en juillet 2019 prouve que cela reste aujourd'hui possible), ainsi qu'à la défense d'une redistribution équitable des profits du Groupe à l'ensemble des salariés. Ce sont des messages forts que les élus CFDT porteront au Conseil d'Administration !



**ANNE-CLAUDE VITALI, 51 ANS, INGÉNIEUR EN
ÉCOCONCEPTION - SAFRAN AIRCRAFT ENGINES**

J'ai rejoint la Snecma en 1992, puis accompagné sa division électronique dans ses différentes évolutions (Hispano-Suiza, Labinal, Safran Electrical & Power) en exerçant plusieurs fonctions (étude, programme, production, qualité) puis j'ai rejoint Safran Aircraft Engines en 2017 à la démarche de progrès de la direction technique. J'ai adhéré à la CFDT en 2004. Je suis fière d'être la première coordinatrice syndicale du groupe, preuve que pour la CFDT, la défense de l'égalité professionnelle n'est pas un vain mot. Je tiens à continuer ce combat, mais aussi celui de la prévention des risques psychosociaux, du développement d'une réelle politique de Qualité de Vie au Travail (QVT) avec une meilleure prise en compte des difficultés terrains en amont. »

**JULIEN FONTENEAU, 35 ANS, TECHNICIEN
D'EXPLOITATION - SAFRAN AEROSYSTEMS**

Salarié chez Zodiac Aero Electric depuis 2007, je rejoins la CFDT en 2012, occupant les fonctions de Coordinateur de l'ex périmètre Zodiac Aerospace et désormais Coordinateur Groupe Safran. Je suis attaché à la capitalisation des compétences des salariés seniors dans un contexte de renouvellement générationnel, à la mise en place d'une transition écologique à tous les niveaux du groupe dans le cadre des prérogatives de la COP21, à une intégration sociale plus rapide des sociétés de l'ex périmètre Zodiac, à l'emploi des jeunes avec la mise en place de parcours de formations pour les aider à progresser plus rapidement et au développement de la Responsabilité Sociétale vis-à-vis de nos sous-traitants.



**MURIEL MONQUET, 60 ANS,
EXPERT FORMATION RISQUES ET ASSURANCES,
SAFRAN S.A.**

Après différentes fonctions exercées en cabinet d'audit, au Ministère de l'Economie et des Finances et à l'Autorité des Marchés Financiers, j'entre dans le Groupe safran en 2000 en tant que Directeur en charge de la fiscalité, des douanes, de l'assurance, de la gestion des risques, de la communication financière et des opérations de fusions, acquisitions et cessions. Je suis nommée en 2005, Directeur des risques Groupe, en 2006 Directeur des risques et des assurances Groupe, en 2012 Directeur des assurances Groupe et en 2017 Expert, formation risques et assurances. Je rejoins la section CFDT en 2014 afin de représenter mes collègues dans les thèmes qui nous tiennent à cœur, la qualité de vie au travail, les risques psychosociaux, l'égalité professionnelle femmes/hommes, l'intégration des jeunes, la responsabilité sociétale du Groupe. C'est dans le même esprit aujourd'hui que je me présente à l'élection des représentants des salarié(e)s au CA.



POUR LA CFDT,
LA SOLIDARITE
N'EST PAS
QU'UNE VALEUR,
C'EST LE COEUR
DE NOTRE ACTION
QUOTIDIENNE.