

NAO 2015 : Une mobilisation toujours plus forte !

La journée d'action du 26 mars a été un succès sur le plan de la mobilisation des salariés, avec 1500 manifestants devant le siège Safran à Paris et plus de 500 salariés devant Microturbo à Toulouse. Sans compter les milliers de salariés qui ont débrayé au même moment sur de nombreux sites.

Nos dirigeants en difficulté, obligés de se justifier !

L'ampleur de cette mobilisation a eu un tel écho médiatique que la Direction du Groupe a été contrainte de se justifier dans la presse. Ci-dessous un **extrait** de l'article du Parisien :

Le directeur des relations sociales du groupe Safran, Francis Baeny, a souligné auprès de l'AFP que la politique salariale pour 2015 dans les différentes sociétés de Safran se situait à "un bon niveau". Elle se situe même "à un très bon niveau en englobant l'ensemble des éléments qui entrent dans la rémunération globale", notamment la participation, a-t-il insisté.

Il a précisé que les enveloppes d'augmentations générales et individuelles se situaient "entre 1,8% et 2% selon les sociétés. A cela s'ajoute la possibilité de mesures complémentaires exceptionnelles notamment pour les évolutions de carrière des jeunes ou l'égalité hommes-femmes".

"Les organisations syndicales nous disent que notre politique salariale est en rupture par rapport aux années précédentes", l'enveloppe ayant été l'an dernier entre 2,80 et 2,95%, mais le contexte est différent, car pour 2015 l'inflation est quasi nulle", a-t-il fait valoir.

Les différentes entités du groupe peuvent faire un geste vendredi sur les mesures exceptionnelles, mais l'enveloppe dédiée aux augmentations générales et individuelles ne sera pas revue, a-t-il précisé. "

Les délégations syndicales ont été reçues par M. Baeny lors du rassemblement SAFRAN de jeudi dernier.

La DG Safran leur a donné son accord pour :

- "redonner" la main aux sociétés du groupe pour la négociation ;
- être moins restrictive sur l'utilisation du budget des 0.3% ;
- l'introduction de clauses de revoyure en cas de dérapage de l'inflation en cours d'année (ce qu'elle refusait depuis plusieurs années !)

En revanche, elle s'est refusée à toute nouvelle augmentation du cadrage.

L'impulsion et les initiatives CFDT ont été évidentes et marquantes tout au long de ces négociations. **Il appartient désormais à chaque Inter CFDT, dans son analyse, de mesurer les évolutions obtenues dans son entreprise depuis le début de ces négociations en janvier.**

La CFDT regrette que la Direction ait accumulé erreurs, mensonges et maladroites depuis le début de cette négociation. Cela aurait évité l'amertume et le mécontentement des salariés conduisant à une radicalisation des positions de leurs représentants CFDT.