

---

## **- CR du BCI du 21 mars 2016 - - SAFRAN Martial Valin -**

---

- Corinne SCHIEVENE : AIRCELLE Toulouse
- Anne Claude VITALI : LPS Réau
- Laurence JOUBERT : MORPHO Osny
- Jean Marc LAVOIX : HERAKLES Saint Médard en Jalles (Trésorier)
- Marc AUBRY : SNECMA Vernon (Coordinateur)
- Jean Claude SEGUIN : SAGEM Massy (Coordinateur suppléant)
- Didier PHELIPON : SNECMA Corbeil

*Excusés :*

- Luc GAULLIER : MBD Villeurbanne (Coordinateur suppléant)
- Claude SALLES : TURBOMECA Bordes (Coordinateur)
- Jean Claude LABADIE : TURBOMECA Tarnos

---

### **1. SITUATION GENERALE DU GROUPE**

---

Stratégie de croissance externe assumée publiquement par Safran, annonces de Zodiac (35000 salariés dans le monde, 7-8000 en France) sur son statut de groupe potentiellement à vendre (changement de situation depuis 2011), articles de presse faisant allusion à un possible rachat de Zodiac par Safran.

La CFDT poussera pour que le Comité de Groupe et le Comité Européen pose des questions sur ce sujet.

La réunion du CA sur la stratégie initialement prévue fin février a été à nouveau reportée (Morpho, Zodiac). Pas d'information à ce jour. Prochaine réunion ordinaire du CA le 24 mars (point stratégie et audit maîtrise des coûts R&D à l'ordre du jour), suivie d'une réunion restreinte sans les membres salariés (OdJ à éclaircir).

---

### **2. SITUATION MORPHO / STRATEGIE SECURITE**

---

Droit d'alerte envisagé en décembre 2015 par le CCE de Morpho.

Annonces dans la presse et à la journée des investisseurs par Philippe Petitcolin de la mise en vente de Morpho Detection. Annonce aussi du recentrage de la stratégie Safran vers l'Aéronautique et la Défense.

Du coup, questionnements sur la stratégie du CCE Morpho.

La CFDT poussera pour que le CCE Morpho commence par une phase de questionnement et négocie une expertise. Questions posées par le CEE. (voir doc joint).

La CFDT interpellera aussi la Direction.

---

### **3. CHANGEMENT DE NOM DES SOCIETES**

---

Acceptation des salariés dans la plupart des sociétés, mais critiques sur le coût et très fortes réactions de rejet à Hispano et Turboméca, MBD Molsheim, dans une moindre mesure Snecma.

Petit impact sur les comptes du groupe (mise à 0 de la valorisation des marques).

Le BCI recensera les effets opérationnels de ce changement dans les sociétés.

Dans chaque société, poser des questions sur les impacts agréments et certificats.

---

### **4. POINT SITUATION ASL**

---

La CFDT Airbus et la CFDT Safran ont envoyé un courrier conjoint à Ph. Petitcolin et T. Enders pour demander un point d'avancement et s'inquiéter des conséquences du retard (doc joint).

Pas de réponse. Pas de date.

Dès que la date (1<sup>er</sup> juin ?) est connue (courant avril ?), questions à poser sur la mise en œuvre sociale 2016.

---

### **5. NAO 2016 : BILAN**

---

La CFDT a signé partout où elle est présente. Fourchette 1,8%-2%.

La CGC aussi, mais en traînant les pieds et après avoir fait croire le contraire un peu partout (auto-persuasion d'avoir obtenu +0,3%).

La CGT signe à LPS, se tâte à Snecma.

- Talon Snecma devenu une AG et augmentation du prix du point.
- LPS : clause de bonus en cas d'atteinte d'objectifs économiques
- Hispano augmentation taux de prise en charge des CESU (synthèse à faire, JCS)
- Aircelle : amélioration des paliers de déclenchement intéressement
- Safran SA : 400€ prime vélo, mais non cumulable avec prime énergie
- Zoom à faire sur les primes d'équipe (Didier).
- Turboméca : 2% au global + modulation sur 3 ans suite à difficultés charge/capacité

---

### **6. NEGOCIATIONS EN COURS ET A VENIR :**

---

#### **Négociation en cours :**

##### **➤ Dialogue social Groupe :**

- ✓ Groupe de travail NTIC terminé
- ✓ Reprise de la négo ce jeudi 24 mars
- ✓ Intégrer un chapitre BDES
- ✓ Principe d'un socle de droit pour les DSC

## Négociations à venir :

- **Avenant PERCO :**
  - Modalités d'évolution de l'abondement.
  - Evolution des FCPE du PERCO pour accueillir au moins 1 fonds qui serve à financer les PME/PMI (loi Macron, exonération partielle forfait social).
- **Contrat de génération :** comme la CFDT l'a demandé dans l'accord de méthode une amélioration du temps partiel fin de carrière sera négociée.

---

## **7. COMITE DE GROUPE**

---

### Prochaines réunions :

- Bureau du CG : le 01 avril à Martial Valin. Elargi à Morpho.
- Bureau du CG : le 28 avril
- Préparatoire : le 24 mai à Martial Valin
- Plénière : le 7 juin à Martial Valin

---

## **8. COMITE D'ENTREPRISE EUROPEEN**

---

La préparatoire s'est tenue le 17 mars : préparation de la plénière du 5 avril avec rédaction des questions sur Morpho et plus largement sur la stratégie Safran sur la Sécurité ainsi que sur le dialogue social encore une fois ignoré par la Direction (communication partielle en avance de phase aux membres du Bureau des déclarations de Ph. Petitcolin et mutisme sur l'abandon de la branche sécurité).

A noter : le Bureau du CEE se structure et travaille plus efficacement.

Coordination 2016 à Ostrava à Morpho Cards (Rep. Tchèque) vers la mi-septembre.

Corinne mandatée pour participer au projet européen *Change* (voir communiqué de presse FGMM ci-joint) et site web : <http://air-change.eu/index.php?id=1&L=3>

---

## **9. ACCORD CADRE MONDIAL**

---

Intitulé de l'accord : « **Accord cadre mondial sur les conditions de travail, la responsabilité sociale d'entreprise et le développement durable** »

Réunion IndustriALL/organisations syndicales présentes au sein du CEE le 23 février à Genève, puis avec la Direction Safran l'après-midi (Lorgeoux, Baeny).

---

## **10. DEVELOPPEMENT : ELECTIONS**

---

### **Elections récentes**

- Morpho Issy Les Moulineaux, suite à annulation des élections : la CFDT passe de 18 à 23%
- Snecma Vernon : CFDT 29,3%, UNSA (anciens CGC) 50%, CGT 11%, FO 8%

### **Elections prochaines :**

- SAFRAN Martial Valin : listes complètes avec presque pas de redondances
- SAFRAN Tech : liste 1 premier collège, 3 troisième
- MORPHO Osny : 31 mars = listes complètes, on vise un maintien
- SAGEM « GPNO » (Eragny) : juin = désistement de plusieurs anciens d'Argenteuil, mais « prises » à la CGC et UNSA. Equipe à consolider côté anciens d'Argenteuil

---

## **11. CA SAFRAN : NOUVELLE MANDATURE**

---

2 candidats CGC retenus par le CA (dont voix CGT).

Déclaration CFDT, à transformer en courrier (CGC 5/6 et pas très représentative des salariés + 3 issus de Martial Valin).

---

## **12. BUREAU FEDERAL - PARTICIPATION AU CONGRES FEDERAL**

---

Marc est le candidat proposé par le conseil aéronautique (élection le 15 mars dernier) pour l'élection au Bureau Fédéral pour un deuxième mandat.

Concernant la participation de militants au Congrès Fédéral (Amiens cette année) la question a été posée au Conseil Aéro : les seuls invités, hors délégation, des syndicats sont les membres de la coordination restreinte des DSC en son nom propre (Marc en fait partie, mais est déjà au congrès en tant que membre du BF).

---

## **13. ORDRE DU JOUR DU CCI du 12 avril salle 2 à la FGMM**

---

1. Bilan NAO + axes de travail suite à mesures complémentaires obtenues par la signature de la CFDT (CESU, primes d'équipes et conditions associées). Tour de table
2. Télétravail : négos société, échanges, position CFDT Safran ?
3. Contrat de génération : plate-forme CFDT
4. PERCO : suites accord de méthode et évolutions législatives, revendications CFDT
5. Situation du groupe
6. Développement et élections
7. Evolution du fonctionnement des IRP dans Safran (loi Rebsamen)
8. Accord cadre mondial Safran
9. Questions diverses

---

## **14. AG CFDT Safran 2016**

---

L'AG se tiendra à Labinal Villemur (6-7 octobre ?). Les réunions auraient lieu sur le nouveau site Safran Toulouse.

---

## 15. CALENDRIER SOCIAL

---

- Commission sociale prévoyance : 22 mars
- Comité Formation : 24 mars
- Négo Dialogue Social 29 mars
- Bureau du Comité de Groupe élargi à Morpho 01 avril
- Commission suivi Stress et harcèlement 4 avril
- Plénière du Comité d'Entreprise Européen : 5 avril
- Réunion de suivi du Comité d'Entreprise Européen 6 avril
- **BCI** **6 avril**
- Négo contrat de génération 7 avril
- Audition ASL par Geneviève Fioraso 7 avril
- Conseils de surveillance 11 avril
- **Conseil de la Coordination des Inters :** **12 avril**
- Conseil de surveillance fonds Sagem 12 avril
- Commission de suivi Handicap 21 avril
- Bureau du Comité d'Entreprise Européen 25 avril
- Réunion Préparatoire du Comité de Groupe : 26 avril
- Bureau du Comité de Groupe 28 avril
- Bureau du Comité de groupe : 13 avril
- **AG des actionnaires Safran** **19 mai**
- **BCI** **26 mai**
- Conseil de surveillance Safran Ethique 31 mai
- Conseil de surveillance 30 mai
- Commission de suivi Prévoyance 3 juin
- Réunion plénière du Comité de Groupe : 7 juin
- Commission de suivi de l'Épargne salariale : 8 juin
- Bureau du Comité d'Entreprise Européen 13 juin
- Conseil du secteur aéronautique FGMM : 14 juin
- Commission sociale Prévoyance 21 juin
- Commission suivi La Mondiale 24 juin
- Commission de suivi prévoyance 27 juin
- Coordination des DSC FGMM : 28 juin