
CR du BCI du 18 décembre – SAFRAN Martial Valin

- Corinne SCHIEVENE : AIRCELLE Toulouse
- Anne Claude VITALI : Excusée
- Laurence JOUBERT : Excusée
- Jean Marc LAVOIX : HERAKLES Saint Médard en Jalles (Trésorier)
- Marc AUBRY : SNECMA Vernon (Coordinateur)
- Marc VIRLOUVET : Excusé
- Luc GAULLIER : MBD Villeurbanne (Coordinateur suppléant)
- Jean Claude SEGUIN : SAGEM Massy (Coordinateur suppléant)
- Claude SALLES : TURBOMECA Bordes (Coordinateur Groupe)
- Jean Claude LABADIE : TURBOMECA Tarnos
- Didier PHELIPON : SNECMA Corbeil

1. Accord de méthode Groupe : volet partage des résultats et senior.

Voir CR de la réunion du 14 décembre sur l'accord de méthode.

Prolongation de l'IDR d'un trimestre plus 2 mois préavis.

Intégration de la PPP (Prime de Partage des Profits) : c'est la CFDT qui est à l'origine de l'intégration de la PPP, d'abord d'une manière temporaire avec un complément de la participation et aujourd'hui avec son intégration dans la formule globale de la participation (voir lettre à Petitcolin en juillet 2015).

Si l'accord de méthode aboutit, une renégociation de l'accord PERCO est prévue dans le cas de la loi macron (diminution du forfait social de 4%) avec une amélioration de l'abondement normal (hors abondement senior).

Abondement senior : ouverture sur une augmentation de 200€ à 1200€. Demande forte d'une amélioration : dépense maîtrisée. Positif car c'est uniforme.

Remplacement de l'IDR : 30 jours dans le CET. Demande d'une augmentation de ces 30 jours.

Demande intersyndicale CFDT CGC et FO :

- 40 jours dans le CET.
- 2X3000€ pour l'abondement senior.
- 0,4% intégré.
- Dé corrélation des NAO de l'accord de méthode.
- Augmentation de l'abondement global.

2. Accord sur le dialogue social Groupe.

Problème sur les NTIC :

Réunion groupe de travail sur les NTIC : position CFDT : accès intranet dans le local syndical + possibilité d'avoir une box dans le local, payée par la direction ou d'avoir un accès internet. La Direction est en phase excepté le coût de la box.

Nouvelle messagerie syndicale : idem a aujourd'hui avec des améliorations techniques : délai 1^{er} semestre de 2016. Problème en suspens : agenda.

3. Commission de suivi Handicap.

Voir CR envoyé aux Inters avec la présentation.

4. JV ASL

Airbus et SAFRAN se serait mis d'accord (avec une gouvernance 50/50) et attendent l'aval du gouvernement. Le « signing » devrait intervenir avant la fin de l'année et le « closing » 1 mois après. La DG prend l'action d'informer les salariés concernés.

5. Comité de Groupe

Voir CR du Comité de Groupe du 25 novembre diffusé au BCI et aux Inter CFDT SAFRAN.

6. Comité d'entreprise européen - accords internationaux

Voir CR des bureaux du CEE.

Amélioration du fonctionnement du CEE : la Direction propose un avenant à l'accord CEE. Le contenu proposé est insuffisant s'agissant des frais de traduction et des moyens matériels informatiques et téléphoniques des membres du bureau.

Idem concernant les heures de délégation. Le bureau a indiqué qu'il n'était pas habilité à négocier un avenant, c'est de la responsabilité du GSN (groupe Spécial de Négociation, désigné par les OS), par ailleurs cela pourrait être une renégociation d'un accord complet.

Difficulté chez LPS principalement en Angleterre. Un plan de réduction d'effectif (environ 84 personnes à Pitstone, 47 à Réau et 10 aux USA) est prévu en 3 phases calendaires.

Des questions sur ce sujet ont été envoyées par le bureau du CEE à la Direction. Corinne nous fait parvenir ces questions.

Pour les 47 de Réau : une trentaine de salarié irait à SNECMA et une dizaine à SAFRAN TECH.

Demande de la Direction de nommer un Vice-Secrétaire du bureau du CEE. La CGT propose une Vice-Secrétariat tournant. Pas d'accord global de l'ensemble des membres du bureau d'avoir un secrétariat tournant. Le sujet est remis à plus tard, sans urgence de donner une réponse à la Direction.

7. NAO 2016 : suite à la réunion Groupe du 10 décembre

Globalement le même cadrage que l'an dernier. Commencement des négociations : début février pour finir fin mars.

8. Bilan de l'AG du Havre.

Très bon accueil de la section CFDT du Havre ainsi que de l'hôtellerie « les gens de mer » Visite du port du Havre et du site d'Aircelle très intéressante. Plus de participants qu'à la

normale. Repas et soirée conviviale très sympas. Très bonnes présentations avec une bonne diversité d'intervenants. Bonne participation des militants des Inters. Un contact presse a été pris par la section du Havre. Un article a été réalisé sur la CFDT. Prochaine AG pressentie chez Labinal Villemur. La section de Labinal Villemur semble très motivée.

9. Questions diverses

Convocation de la DIREECTE Paris 13^{ème} le 22 décembre à 16H30 concernant le protocole d'accord préélectoral de SAFRAN SA.

Concernant les élections HERAKES SAFRAN CERAMIQUES, Eric PESTOURIE sera le correspondant CFDT (06 30 00 31 08). Les élections sont prévues pour le 12 janvier 2016.

Des bonnes volontés sont demandées pour la mise à jour du site web CFDT SAFRAN. Corinne va demander à des militants de sa section de Toulouse... à suivre...